

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W BIAŁOSTOCKIM OŚRODKU SPORTU I REKREACJI [WERSJA SKRÓCONA]

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE DLA MAŁOLETNICH

Małoletni (Dziecko) – to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.

Dobro osób małych jest naczelną wartością, którą kieruje się Białostocki Ośrodek Sportu i Rekreacji, prowadząc działalność związaną z rekreacją, sportem, wypoczynkiem, rozwijaniem zainteresowań przez małych oraz hotelarską, co oznacza, że:

- 1) każda osoba Małoletnia winna być traktowana z należytym jej szacunkiem oraz poszanowaniem jej godności.
- 2) niedopuszczalne jest krzywdzenie Małoletniego, w tym w szczególności stosowanie wobec niego przemocy w jakiegokolwiek formie.
- 3) pracownicy powinni reagować w sytuacji krzywdzenia Małoletniego lub zaistnienia uzasadnionego podejrzenia, że dochodzi do krzywdzenia Małoletniego.

JESTEŚ OSOBĄ MAŁOLETNIĄ?

OTO NAJWAŻNIEJSZE ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI MIĘDZY MAŁOLETNIM, A PRACOWNIKAMI

1. Podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników jest działanie dla dobra małego i w jego interesie, pracownik traktuje wszystkich z szacunkiem oraz uwzględnia godność i potrzeby, niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małych w jakiegokolwiek formie.
2. Pracownik zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnej relacji z małymi i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie jest odpowiednie do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych osób.
3. Nie wolno zachowywać się w obecności małych w sposób niestosowny: używanie wulgarnych słów, gestów, żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej lub wykorzystywanie wobec małego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
4. Pracownik w kontakcie z małymi:
 - 1) odnosi się z szacunkiem;
 - 2) wysłuchuje małych i stara się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku;
 - 3) nie zawstydza, nie lekceważy, nie upokarza i nie obraża;
 - 4) nie krzyczy, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie) lub doping sportowy;
 - 5) nie ujawnia drażliwych informacji o małymi osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania jego wizerunku.
5. Decyzje dotyczące małego powinny brać pod uwagę bezpieczeństwo pozostałych podopiecznych.
6. Małoletni ma prawo do prywatności, odstępnie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione.
7. Obowiązuje zasada równości traktowania małych – bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, religijny, kulturowy czy światopogląd.
8. Pracownik zobowiązany jest do zachowania w poufności informacji uzyskanych w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczących małych.

9. Kontakt fizyczny pracownika z małoletnim jest co do zasady niedozwolony. Wyjątkiem są sytuacje, do których zaliczyć można:
 - 1) zagrożenie życia lub zdrowia małoletniego (udzielenie pierwszej pomocy);
 - 2) pokazanie prawidłowości układu ciała w trakcie zajęć sportowo – rekreacyjnych;
 - 3) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, jeśli typ niepełnosprawności tego wymaga, a małoletni / lub jego opiekun wyrazi zgodę;
 - 4) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w poruszaniu się po obiektach BOSiR.
10. Należy w związku z tym przestrzegać następujących zasad:
 - 1) nie wolno bić, popychać, szturchać ani w jakikolwiek inny sposób naruszać integralności fizycznej małoletniego,
 - 2) nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity bądź niestosowny,
 - 3) kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy,
 - 4) w sytuacjach wymagających udzielenia małoletniemu pomocy, należy unikać kontaktów innych niż niezbędne do udzielenia pomocy.
11. Pracownik, który ma świadomość, iż małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczucie.
12. Nie wolno zapraszać małoletnich do swojego miejsca zamieszkania/pobytu ani spotykać się z nimi poza godzinami pracy. Dotyczy to także kontaktów z małoletnimi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon /e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).
13. Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z małoletnim lub jego Opiekunem prawnym poza godzinami pracy są kanały służbowe (e-mail, telefon służbowy).

**ZGŁOSZENIE KRZYWDZENIA
LUB PODEJRZENIA KRZYWDZENIA MAŁOLETNIEGO
[dot. zgłoszeń dokonywanych przez osoby niebędące pracownikami BOSiR]**

W przypadku krzywdzenia małoletniego na terenie BOSiR lub podejrzenia takiego krzywdzenia, każda osoba będąca świadkiem krzywdzenia lub mająca podejrzenie krzywdzenia (w tym osoba małoletnia), powinna zgłosić tę okoliczność:

- 1) jeśli zdarzenie ma miejsce w hali basenowej lub na Plaży Miejskiej Dojlidy (w sezonie letnim) – najbliższemu ratownikowi;
- 2) jeśli zdarzenie ma miejsce na pozostałych przestrzeniach pływalni lub innych obiektach BOSiR – najbliższemu pracownikowi lub bezpośrednio kierownikowi obiektu.

Niezależnie od powyższego, każde zgłoszenie może być złożone w sekretariacie BOSiR (ul. Włókiennicza 4, 15-465 Białystok) lub bezpośrednio Koordynatorowi ds. Standardów Ochrony Małoletnich w BOSiR, a w sytuacjach nagłych dowolnej osobie z Personelu.

Pełna treść Standardów publikowana jest na oficjalnej stronie internetowej Białostockiego Ośrodka Sportu i Rekreacji www.miejskoaktywni.pl, stronie BIP BOSiR jak również w widocznym miejscu na tablicach ogłoszeniowych pływalni.